

## CLASSIFICAZIONE DELLE TIPOLOGIE DI FORMAZIONE

La consulenza di direzione si esplica con modalità diverse in funzione degli obiettivi da raggiungere e della realtà imprenditoriale che caratterizzano il contesto in cui si andrà ad operare.

4.6 Coaching: attività personalizzata di formazione e assistenza all'implementazione delle conoscenze acquisite, finalizzata allo sviluppo di un dipendente, per la sua preparazione a ricoprire un nuovo ruolo o a migliorare la gestione del ruolo già ricoperto.

4.7 Tutoraggio: attività di consulenza progettuale e di contemporanea formazione e affiancamento per l'avvio e/o il consolidamento di nuove imprese.

**4.8 Docenza:** attività di trasferimento di conoscenze culturali, tecniche e comportamentali.

4.9 Guida all'autoformazione: attività di formazione, tesa a valorizzare elementi di sviluppo o innovazione o a fare emergere elementi di criticità organizzativa e/o processuale ed i suggerimenti di azioni atte a rimuoverli.

Da UNI 10771 Consulenza di direzione Definizioni, classificazione, requisiti e offerta del servizio.