

## **Corsi di informazione formazione ed addestramento certificati** ed in accordo con D. Lgs. 81 Art. 37 Comma 12 per la Sicurezza sui luoghi di lavoro

Ai **corsi** organizzati presso la **Vostra sede** potranno partecipare un massimo di **35 discenti** secondo l'**Accordo Stato-Regioni**.

Il corrispettivo **a persona** invece sarà applicato per corsi organizzati presso la **nostra sede** al raggiungimento di un **minimo di 5 partecipanti**.

I presenti corsi sono elaborati secondo l'**Accordo Stato-Regioni - Formazione dei Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti e Lavoratori** - Approvato il 21 dicembre 2011 – Pubblicato l' 11 gennaio 2012 sulla G.U. Verrà rilasciato un attestato personale rilasciato in collaborazione con l'Ente Bilaterale.

La durata dei corsi verranno definiti in base alle mansioni specifiche svolte e comunicate in fase di organizzazione.

[Ove previsto dalla normativa i corsi potranno essere fruiti in modalità E-learning tramite apposito accesso alla nostra Piattaforma FAD secondo le modalità che Vi saranno illustrate <http://consulenzaintegrata.efei.it/>](http://consulenzaintegrata.efei.it/)

**Corso FORMAZIONE GENERALE dei lavoratori (4 ore)** Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997. **In aula o in FAD**

**Propedeutica per la formazione specifica dei lavoratori.**

Il corso ha lo scopo di presentare i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro:

- rischio
- danno
- prevenzione
- protezione
- organizzazione della prevenzione aziendale
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
- organi di vigilanza, controllo e assistenza.

**Corso FORMAZIONE SPECIFICA dei lavoratori PER ATTIVITA' A RISCHIO BASSO (4 ore)** Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997.

**Corso FORMAZIONE SPECIFICA dei lavoratori PER ATTIVITA' A RISCHIO MEDIO (8 ore)** Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997.

**Corso FORMAZIONE SPECIFICA dei lavoratori PER ATTIVITA' A RISCHIO ALTO (12 ore)** Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997.

La formazione specifica dovrà essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e

alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e i rischi specifici di cui ai Titoli del D.Lgs. n. 81/08 successivi al I costituiscono oggetto della formazione.

La trattazione dei rischi va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio ovvero secondo gli obblighi e i rischi propri delle attività svolte dal lavoratore autonomo, secondo quanto previsto all'articolo 21 del D.Lgs. n. 81/08. Il



percorso formativo e i relativi argomenti possono essere ampliati in base alla natura e all'entità' dei rischi effettivamente presenti in azienda, aumentando di conseguenza il numero di ore di formazione necessario.

**Aggiornamento Quinquennale** Formazione e Informazione in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro **con riferimento ai rischi specifici di mansione durata minima per tutti i settori** (6 Ore) D.Lgs. 81/08 e s.m.i. **In aula o in FAD**

**Corso per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS – 32 ore)** art. del D.lgs. 81/08 – D.M.16.01.1997 **In aula o in FAD.**

I contenuti del Corso sono i seguenti:

- Principi costituzionali e civilistici.
- Legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro.
- Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi.
- Definizione ed individuazione dei fattori di rischio.
- Valutazione dei rischi.
- Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori.
- Nozioni di tecnica delle comunicazioni

**Aggiornamento Annuale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (4/8 ore)** art. del D.lgs. 81/08 – D.M.16.01.1997 **In aula o in FAD**

Durante l'aggiornamento verranno illustrati i compiti fondamentali del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

**Corso Preposti (8 ore)** art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08 **In aula o in FAD 4 Aula 4 FAD.**

Il corso è rivolto alle figure che hanno il potere gestionale e/o organizzativo in un'Impresa, relativamente alle mansioni ricoperte nel proprio ambito lavorativo e alla realtà aziendale, ed ha l'intento di sensibilizzare e fornire le conoscenze e gli strumenti utili alle figure che formalmente (destinatari di deleghe scritte) o di fatto (per il ruolo ricoperto) sono responsabili nel Sistema di Gestione della Sicurezza.

I contenuti del Corso sono i seguenti:

- Il dovere di prevenzione
- La responsabilità penale personale in concorso
- La vigilanza
- I soggetti obbligati
- La prevenzione come organizzazione
- valutazione del rischio
- informazione
- formazione
- coordinamento.

**Aggiornamento Quinquennale Preposti (6 ore)** art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08. **In aula o in FAD**

**Corso per Dirigenti (16 ore)** art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08. **In aula o in FAD**

I contenuti del Corso sono i seguenti:

- Modulo giuridico-normativo
- Modulo gestione ed organizzazione della sicurezza
- Modulo individuazione e valutazione dei rischi
- Modulo comunicazione, formazione e consultazione di lavoratori.

**Aggiornamento Quinquennale Dirigenti (6 ore)** art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08. **In aula o in FAD**



1.	<b>Carrelli elevatori</b> semoventi con conducente a bordo (D.Lgs 81/08 s.m.i. e Accordo Stato-Regioni 22.02.12)	12 ore (tre moduli didattici)
2.	<b>Aggiornamento Triennale per Carrelli elevatori</b> semoventi con conducente a bordo (D.Lgs 81/08 s.m.i. e Accordo Stato-Regioni 22.02.12)	4 ore
3.	Lavoratori addetti al montaggio, uso e smontaggio del <b>trabattello ed uso DPI</b> anticaduta (D.Lgs. 81/08 artt. 36-37 e 73 e 140)	4 ore
4.	Uso e manutenzione dei dispositivi di protezione individuale di terza categoria contro le <b>Cadute Dall'alto</b> (D.Lgs. 81/08 artt. 36-37 e 73-74)	4 ore
5.	<b>CEI 11-27/ 2014 Lavori su Impianti Elettrici</b> "Esecuzione dei lavori su impianti elettrici a tensione nominale <b>non superiore</b> a 1000 V in corrente alternata e 1500 V in corrente continua" e con riferimento alla Norma <b>CEI EN 50110-1/2014 "Esercizio degli impianti elettrici"</b> Parte 1: Prescrizioni generali	16 ore (quattro moduli didattici)
6.	<b>Aggiornamento Triennale CEI 11-27/ 2014 Lavori su Impianti Elettrici e CEI EN 50110-1/2014 "Esercizio degli impianti elettrici"</b> Parte 1: Prescrizioni generali	4 ore
7.	<b>Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori sui Luoghi di Lavoro 18001</b> (Standard <b>OHSAS 18001:2007</b> )	4 ore

**Ed altri corsi :** Piattaforme Elevabili Semoventi, Rischio Biologico, Movimentazione e Stoccaggio chimici, Rischio Chimico e Cancerogeno, Spazi Confinati, VDT, Corso sulla comunicazione, Rischi Specifici, FCR, Rischio Strutturale, Rischi Meccanici, Marcatura CE, Rischio Radiazioni, Cantieri, Infortunio in Itinere, Campi EM, Illuminazione , Microclima, Rumore, Vibrazioni, Segnaletica Stradale, Stress Lavoro correlato, MAPO, Motosega Giardinaggio ed Agricoltura.

Ad ogni partecipante verrà consegnato un Attestato rilasciato in collaborazione con Ente Paritetico Bilaterale per i corsi per i quali è obbligatorio, al costo € 10,00 (dieci/00) cad. + Iva.

Verrà rilasciato su richiesta esplicita del cliente (da richiedere anticipatamente alla data di inizio del corso) per i corsi per i quali non è obbligatorio, al costo € 10,00 (dieci/00) cad. + Iva.

Per il rilascio degli attestati saranno necessari per ciascun partecipante i seguenti dati: nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e codice ATECO aziendale.

Il personale periodicamente dovrà essere aggiornato attraverso corsi specifici.

Ad ogni nuova assunzione si dovrà procedere alla formazione ed informazione del personale neo assunto.

Gli importi suddetti, comprensivi di materiale di supporto, test di verifica apprendimento e questionario valutazione azioni formative, certificazione di avvenuta formazione con relativo registro presenze, sono da intendersi al netto delle imposte di legge e dovranno essere versati secondo le seguenti modalità:

- Pagamento al completamento del corso.
- Pagamento alla registrazione di accesso in piattaforma per i corsi svolti in FAD.



- Ove espressamente richiesto di effettuare corsi nella giornata di sabato, questo comporterà l'applicazione di una maggiorazione del 30% sul costo del corso. In caso di rinuncia da parte del contraente, la disdetta scritta dovrà pervenire al settore commerciale entro e non oltre 5 giorni precedenti la data di inizio del corso. In caso contrario, verrà richiesta da Consulenza Integrata S.r.l. la quota del 30% dell'importo del corso stesso.

<b>SUDDIVISIONE DELLE AZIENDE A SECONDA DELLA TIPOLOGIA DI RISCHIO</b>	
<b>RISCHIO BASSO</b>	
1.	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
2.	Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
3.	Attività finanziarie e assicurative
4.	Attività immobiliari
5.	Attività professionali, scientifiche e tecniche
6.	Servizi di informazione e comunicazione
7.	Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
8.	Altre attività di servizi
9.	Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico
10.	Produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
11.	Organizzazioni ed organismi extraterritoriali
<b>RISCHIO MEDIO</b>	
1.	Agricoltura, silvicoltura e pesca
2.	Trasporto e magazzinaggio
3.	Sanità e assistenza sociale
4.	Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
5.	Istruzione
<b>RISCHIO ALTO</b>	
1.	Estrazione di minerali da cave e miniere
2.	Costruzioni
3.	Attività manifatturiere
4.	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
5.	Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
6.	Attività manifatturiere
7.	Sanità e assistenza sociale



**Amiamo essere consulenti in prima linea, al fianco degli imprenditori per realizzare, nella loro azienda, le strategie e gli obiettivi che ci siamo posti insieme.**

**L'addestramento, il coinvolgimento del personale e la sua motivazione e formazione continua sono presupposti indispensabili per il successo delle nostre attività.**



**Questo documento è di proprietà di Consulenza Integrata S.r.l., ogni divulgazione e riproduzione o cessione di contenuti a terzi deve essere autorizzata dalla Consulenza Integrata S.r.l. stessa.**