

Sorveglianza Sanitaria (Titolo I, Sezione V del D.Lgs. 81/08)

1. **Acquisizione dell'incarico annuale del Medico Competente del Lavoro,** (art. 39 del D.Lgs 81/08)

L'incarico assunto sarà annuale.

- Effettuazione degli accertamenti sanitari (sia preventivi sia periodici).
- Definizione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione.
- Istituzione ed aggiornamento, sotto propria responsabilità, per ogni lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria, di una cartella sanitaria e di rischio.
- Informazione ai lavoratori sugli accertamenti sanitari, sulla loro necessità e sui risultati.
- Controllo di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, con visite a frequenza almeno annuale.
- Collaborazione con il datore di lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla predisposizione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori.
- Effettuazione di visite mediche su richiesta dei lavoratori qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali, previa autorizzazione del Datore di Lavoro.
- Collaborazione con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso (art. 15)
- Collaborazione con il datore di lavoro per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori in tema di sicurezza.
- Collaborazione per l'organizzazione del Pronto Soccorso.
- Comunicazione dei risultati anonimi degli accertamenti sanitari al Rappresentante dei Lavoratori.
- Collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione per l'elaborazione del Piano dei Rischi.
- Partecipazione alla riunione periodica annuale della sicurezza (art. 35).



2. **Accertamenti sanitari periodici**

La periodicità degli accertamenti e la scelta degli stessi verrà determinata dal Medico Competente in base alle mansioni svolte dai singoli lavoratori.

Impiegato: Visita medica

Screening oculistico

Valutazione della funzionalità del rachide

Altre mansioni: Visita medica

Accertamenti strumentali a discrezione del medico:

Spirometria (se esposti a fumi, vapori, polveri o nebbie)

Audiometria (se $Lep d > 85$ dB(A))

E.C.G. (periodicità a discrezione del medico ogni 2-3 anni)

Controlli aggiuntivi a discrezione del medico:

Analisi ematochimiche di routine

Emocromo completo, azotemia, transaminasi, glicemia, gamma GT.

Come predisposto dalla nuova normativa in materia di Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro art. 41 comma 4 del D. Lgs. 81/08 le visite mediche "sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti" per alcune specifiche categorie di lavoratori.

- CDT (transferrina decarbossilata)



- Test che verifichi assenza di sostanze psicotrope e sostanze stupefacenti: cocaina, amfetamina, metamfetamina (compreso ecstasy), marijuana (compreso cannabis), oppiacei (compreso eroina) e penciclidine.

Ulteriori accertamenti sanitari annuali per i lavoratori esposti a rischio chimico (art. 229 D.Lgs. 81/2008 in attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro):

Nota: Il monitoraggio biologico, effettuato sulla base di indicatori biologici di esposizione (IBE), sarà determinato dal medico competente in base alla sostanza utilizzata dal lavoratore.

Profilassi antitetanica (Legge 20/03/1968, n°419; Legge 05/03/1963, n°292 e artt. 279, 280, 281 D.Lgs. 81/08):

La profilassi viene effettuata in tre momenti diversi:

- La prima iniezione all'inizio della profilassi
- La seconda tra il primo e il secondo mese successivi
- La terza tra il sesto e il dodicesimo mese

Tale profilassi ha una durata temporale di cinque anni.

Il D.Lgs. 81/08 inoltre prevede la **compilazione** da parte del datore di Lavoro della **Cartella Sanitaria** nella sezione inerente la valutazione del Rischio sul luogo di lavoro.

La Consulenza Integrata S.r.l. è disponibile alla compilazione della suddetta valutazione del Rischio sul luogo di lavoro da calcolare come intervento tecnico.



**Rispondiamo alle Vostre domande con
Soluzioni**

Consulenza Certificata in: Sistemi di Gestione Integrata, Qualità ISO 9001, Ambiente ISO 14001, EMAS, Sicurezza Sul Lavoro 81, Consulenza certificazione ISO 45001, Medicina del lavoro, Sorveglianza Sanitaria, Responsabilità Amministrativa 231, Sicurezza alimentare HACCP, Consulenza certificazione ISO 22000, Rintracciabilità di filiera ISO 22005, Responsabilità Sociale SA 8000, ISO 26000, Bilancio Sociale, Sicurezza delle Informazioni ISO 27001, Accreditemento Laboratori ISO 17025, Privacy, Lean Production, Risk Management ISO 31000, Sistemi di Gestione dell' Energia ISO 50001, Marcatura CE.

Formazione Certificata Finanziata da Enti Interprofessionali come Fondimpresa, Formazione Continua da catalogo, Formazione Obbligatoria Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, Prevenzione incendi, Addetti Antincendio Rischio Basso, Medio, Alto, Primo soccorso, Formazione a Distanza Fad (online).

Avere una Società di Consulenza di supporto rappresenta per l'azienda la possibilità di raggiungere e mantenere la conformità legislativa e di essere affiancata in qualsiasi tipo di ispezione e controllo da professionisti in grado di rispondere efficacemente e reperire la documentazione richiesta.

CONSULENZA INTEGRATA S.R.L.

Sede legale ed amministrativa: Via Dardanelli, 15
00195 - ROMA - Tel. 06.83652695

E-mail: areacommerciale@consulenzaintegrata.eu

Partita IVA e Codice Fiscale 11663201009 - Capitale Sociale €10.000,00 i.v.a.



Questo documento è di proprietà di Consulenza Integrata S.r.l., ogni divulgazione e riproduzione o cessione di contenuti a terzi deve essere autorizzata dalla Consulenza Integrata S.r.l. stessa.